

Komenda Miejska Policji w Lublinie

<https://lublin.bip.policja.gov.pl/207/wolne-stanowiska-w-sc/archiwum/2025/44103,Ogloszenie-numer-151629-na-stanowisko-Starszego-Inspektora-do-spraw-bezpieczenst.html>
2025-06-07, 08:01

Ogłoszenie numer 151629 na stanowisko Starszego Inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy w Zespole do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Komendy Miejskiej Policji w Lublinie. Wymiar etatu 1/4.

Komendant Miejski Policji w Lublinie poszukuje kandydatów/kandydatek na stanowisko

starszego inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (wymiar etatu 1/4)

W Zespole do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Komendy Miejskiej Policji w Lublinie

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

LUBLIN

ADRES URZĘDU:

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W LUBLINIE
UL. PÓŁNOCNA 3
20-064 LUBLIN

WARUNKI PRACY

Praca na stanowisku o charakterze biurowym przy użyciu sprzętu komputerowego i urządzeń biurowych.

Praca przy monitorze ekranowym.

Miejsce pracy: drugie piętro skrzydła A w budynku pięciokondygnacyjnym, budynek posiada dwie windy. Wejście do budynku posiada stosowny podjazd dla osób z niepełnosprawnościami, w tym osób poruszających się na wózku. Drzwi główne otwierają się automatycznie, natomiast wewnątrz budynek nie jest dostosowany do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Praca w podstawowym systemie czasu pracy, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy to jest 10 godzin tygodniowo przeciętnie w pięciodniowym tygodniu pracy.

Nie występują warunki uciążliwe, szkodliwe, niebezpieczne.

Praca przy oświetleniu sztucznym i naturalnym.

Stanowisko pracy nie jest dostosowane dla potrzeb osób niedowidzących, niewidomych, niedosłyszących i głuchoniemych.

ZAKRES ZADAŃ

Prowadzenie postępowań wyjaśniających przyczyny, okoliczności, skutki wypadków pracowników Policji i policjantów Komendy Miejskiej Policji w Lublinie oraz jednostek podległych. Sporządzanie dokumentacji powypadkowej zgodnie z procedurami w celu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków.

Realizowanie całokształtu zadań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie, między innymi sprawdzanie przestrzegania ogólnych i szczegółowych przepisów BHP w Komendzie Miejskiej Policji w Lublinie oraz w jednostkach podległych.

Dokonywanie przeglądu i oceny warunków pracy i służb, opracowywanie oceny ryzyka zawodowego, procedury postępowania na określonych stanowiskach, planowanie, współorganizowanie i przeprowadzanie szkoleń policjantów i pracowników Policji z zakresu BHP.

Wystawianie zaświadczeń dotyczących odbytych szkoleń i rejestracja ich w Systemie Wspomagania Obsługi Policji (SWOP). Przyjmowanie zgłoszeń i informacji o wydarzeniach oraz niezwłoczne inicjowanie działań zapewniających właściwy obieg informacji w celu szybkiej reakcji i obsługi zdarzenia.

Opracowywanie faktur za badania profilaktyczne, kontrolne, psychomotoryczne, szczepienia policjantów i pracowników Policji Komendy Miejskiej Policji w Lublinie, rejestrowanie kosztów przeprowadzonych badań w Systemie Wspomagania Obsługi Policji. Wprowadzanie informacji o zdarzeniach oraz innych danych do systemów komputerowych.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

Wykształcenie: średnie technik bezpieczeństwa i higieny pracy lub wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Doświadczenie zawodowe: staż co najmniej 3 lata w służbie bhp - wymagany przy posiadaniu przez kandydata/kandydatkę zawodu technika bezpieczeństwa i higieny pracy.

Umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych,

umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, zdolności organizacyjne, terminowość, odpowiedzialność.

Znajomość przepisów Kodeksu Pracy.

Znajomość przepisów dotyczących BHP.

Znajomość ustawy o służbie cywilnej.

Posiadanie obywatelstwa polskiego.

Korzystanie z pełni praw publicznych.

Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa dopuszczającego do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "poufne" lub zgoda na poddanie się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "poufne".

W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22.07.1944 roku do dnia 31.07.1990 roku pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 roku o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatów/kandydatek urodzonych 1 sierpnia 1972 roku lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 roku.

OFERUJEMY

Dofinansowanie do wypoczynku pracowników.

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników.

Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od udokumentowanego stażu pracy.

"Trzynaste" wynagrodzenie.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

CV i list motywacyjny.

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie

wykształcenia.

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy.

Kopię poświadczenia bezpieczeństwa dopuszczającego do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "poufne" lub zgoda na poddanie się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "poufne".

Oświadczenie, że "w okresie od dnia 22 lipca 1944 roku do dnia 31 lipca 1990 roku nie pracowałam/pracowałem, nie pełniłam/pełniłem służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie byłam/byłem współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 roku o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatów/kandydatek urodzonych 1 sierpnia 1972 roku lub później".

Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.

Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych.

Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

METODY/TECHNIKI NABORU

Test wiedzy, rozmowa kwalifikacyjna.

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Dokumenty należy złożyć do: 19 maja 2025 roku

Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu.

Miejsce składania dokumentów w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem "ogłoszenie nr 151629" na adres:

Komenda Miejska Policji w Lublinie Wydział Kadr i Szkolenia ul. Północna 3, 20-064 Lublin z dopiskiem "OFERTA ZATRUDNIENIA NA STANOWISKO: STARSZY INSPEKTOR ZESPOŁU DO SPRAW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY KOMENDY MIEJSKIEJ POLICJI W LUBLINIE".

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: 47 811 5332.

Aplikując oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze.

DODATKOWE INFORMACJE:

Po weryfikacji formalnej ofert kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu naboru zostaną poinformowani e-mailem (lub telefonicznie jeśli nie podano adresu e-mail) o terminie osobistej prezentacji. Brak kontaktu jest równoznaczny z niezakwalifikowaniem do dalszych etapów rekrutacji. Oferty nie spełniające określonych wymagań określonych w ogłoszeniu oraz złożone po terminie (liczy się data stempla pocztowego) nie będą rozpatrywane, dotyczy to też uzupełniania ofert. Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu naboru.

Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty.

Oświadczenia muszą być podpisane odręcznie z podaną datą ich sporządzenia.

Złożone dokumenty zostaną zweryfikowane pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

Kopiami dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego są kopie świadectw pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu, zakresów czynności potwierdzających zamknięty okres wymaganego czasu pracy.

Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni zostaną zniszczone po trzech miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu można będzie je odebrać w urzędzie (oferty nie będą odsyłane).

ZATRUDNIENIE OSOBY WYŁONIONEJ W DRODZE NABORU MOŻE NASTĄPIĆ PO WYDANIU UPOWAŻNIENIA DO DOSTĘPU DO INFORMACJI NIEJAWYCH OZNACZONYCH KLAUZULĄ "POUFNE" LUB POTWIERDZENIE FAKTU WYDANIA I WAŻNOŚCI UPOWAŻNIENIA W PRZYPADKU LEGITYMOWANIA SIĘ UPOWAŻNIENIEM WYDANYM PRZEZ UPRAWNIONY PODMIOT.

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Miejski Policji w Lublinie z siedzibą przy ul. Północnej 3 w Lublinie tel. 478114305.

Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.lublin@lu.policja.gov.pl

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru

Informacje o odbiorcach danych: Komenda Miejska Policji w Lublinie.

Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji.

Uprawnienia:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

- prawo do usunięcia danych osobowych;

- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;

prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podstawa prawna przetwarzania danych:

art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;

art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;

art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.

Informacje o wymogu podania danych: Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą też profilowane.

INNE INFORMACJE:

KMP w Lublinie jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Oferowane warunki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze pełnego wymiaru czasu pracy wynosi - 1 241,99 zł brutto.

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania określone w niniejszym ogłoszeniu.



Metryczka

Data publikacji : 09.05.2025

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:

Komenda Miejska Policji w Lublinie

Osoba udostępniająca informację:

Piotr Kozłowski Wydział Kadr i Szkolenia KMP Lublin